

河南奋安铝业有限公司  
2024 年企业社会责任报告



日期：2024 年 5 月 24 日



# 目 录

前言

一、公司概况

二、立足诚信，长远发展

三、携手员工，共享发展

四、服务客户，精益求精

五、聚焦环境、创造绿色节能的铝制精品

六、道德行为，公益支持

# 前 言

河南奋安铝业有限公司将履行社会责任作为战略的组成部分，以奋安让我心安的经营理念，全面拓展经营业务，持续推进绿色、节能的可持续发展，为保证履行社会责任的目标达到预期，在公司战略目标、重点项目的规划、制定、实施、持续改进中建立相应的流程、制度和规范，确保各环节的有效实施，在公司内部倡导良好的道德行为，深层次筑造良好的企业文化和形成企业的价值观，对社会积极进行公益支持，每年及时发布社会责任报告并接受社会监督。

为深入贯彻实施《“十四五”工业绿色发展规划》、《工业领域碳达峰实施方案》、《实施绿色低碳转型战略工作方案》等文件精神，河南奋安铝业秉承企业的优良传统，立足自身实际，依托集团力量，在加快自身高质量发展的同时，进一步推动绿色制造，努力在实际行动中高标准的践行企业社会责任；公司通过建立质量、环境、职业健康安全、能源以及绿色供应链管理等管理体系，在产品的设计、采购、生产、销售、售后等各环节建立有效管理机制，最大限度地节约资源、降低环境污染，建设资源节约型和环境友好型企业，不断提高企业的社会价值，提升履行社会责任的能力，不辜负国家、社会、公众对奋安的殷切希望，此报告回顾了公司 2023 年在社会责任方面的所做的各项工作，披露了公司履行经济、环境和社会责任方面的理念、践行和成绩。



## 一、公司概况

河南奋安铝业有限公司是奋安铝业股份有限公司全资控股、投资设立的法人独资企业，属于奋安铝业全国三大制造基地之一的北方生产基地，成立于2013年，位于焦作市经济技术开发区经三路东，注册资金2亿元，占地面积473亩，分为两期建设打造年产18万吨新型高端铝合金型材项目，依托集团发展力量，专业致力于铝合金产品的研发、生产和制造，为客户提供从研发设计、生产制造、一体化服务的铝产品解决方案，主要产品有建筑铝材、工业铝材、特种铝材等，目前一期已于2018年初投入生产使用，现有全自动挤压生产线23条，4条立式喷涂线，2条卧式氟碳线，年生产能力8万吨，二期项目在建中，现有员工930人，属于河南省重大招商引资项目。

公司取得的资质和荣誉：国家级绿色供应链管理企业、省制造业与互联网融合试点示范企业、省数字化能碳管理中心、省智能车间、省级绿色工厂；同时，已取得质量、环境、职业健康安全、能源管理4体系认证，以及IATF 16949汽车质量管理体系认证；部分产品已通过采筑联盟认证（无铬钝化产品认证）、绿色建材产品认证、中国节能产品认证。

自2018年投产以来，公司以奋安让我心安的经营理念，全面拓展经营业务，整体发展逐年稳步提升，据统计，2023年度奋安铝业整体产品市场占有率约27.6%，居全国前五；截止至2023年12月底，河南厂资产总额达8亿左右，工业生产总值超13亿元，税收超6000万元。



## 二、立足诚信，长远发展

“诚者王者之风，信者贤仁之采”，古今贤仁志士所以贵者，正以诚信为修身之本，几千年来，“一诺千金”的佳话不绝于史、广为流传，党的二十大擘画了全面建设社会主义现代化国家的宏伟蓝图，在紧扣推进中国式现代化，进一步全面深化改革的大发展背景下，诚信更是一盏指引社会、企业、个人走向成功之路的明灯；政无信不威、商无信不富、人无信不立，诚信是企业重要的无形资产，是企业赖以生存的制胜法宝，是企业的核心竞争力，企业的一切经营活动都必须依托企业诚信才能顺利进行，才能铸就企业的成功之路。

奋安铝业作为黄秀华和前董事长黄有灿一生的心血，在全体奋安家人的共同努力下，取得中国驰名商标、中国制造冠军企业、中国铝型材十大品牌、金牌服务单位等等一系列荣誉称号，在内部管理方面不仅狠抓管理、严控质量，同时把诚信经营作为企业的核心理念，将诚信服务纳入员工日常行为准则，用诚信文化奠定企业发展的基础，用诚信理念获得客户的长久偏爱，经营期间未出现任何违背共同利益的不道德的行为、以及任何有损公司信用和名誉的行为；奋安秉承心安理念，依法经营，遵守市场经营各项要求和制度，对社会公开、透明公布相关财务、企业经营基本信息，时刻保持作为社会成员的责任意识和自觉意识，在客户管理关系中也坚信只有以诚信服务为前提，才能切实保证企业与客户能够进行深入的交流，增进彼此的了解和认同，才能真正提升客户的满意度和忠诚度，才能在日趋激烈的竞争中保证企业的可持续发展。



### 三、携手员工，共享发展

#### （一）、依法用工、保护权益

河南奋安铝业有限公司严格遵守《劳动合同法》等相关法律法规，坚持合法雇佣员工，保障员工各项合法权益。同时，努力为员工提供有竞争力的薪酬福利体系，激励员工的价值奉献，让员工共享公司发展成果。同时，公司始终坚持公平、公开、公正的用工原则，依据岗位需求招聘使用员工，不因年龄、性别、婚姻状况、种族、国籍等差异区别对待求职者或员工，杜绝雇佣童工。

#### （二）、保障一线、激励先进

在薪酬方面实行市场化的管理机制，按时足额支付员工劳动报酬，逐步提升一线员工收入，确保每月工资按时、足额发放，同时公司人力资源部门定期通过科学论证、听取工会和员工代表的意见，持续更新做出更加公平、科学的薪酬福利体系，加强对企业内部人才市场的培养，严格遵守本地最低工资政策，提出基层在岗员工较当地最低工资标准只能高不能低的政策要求，建立一线员工工资正常增长机制，在年度工资总额预算可控范围内，资源向一线员工倾斜，逐步提升一线员工收入水平，激发一线员工的工作热情，逐步提高员工对企业的忠诚度，同时定期优化薪酬分配机制；每年通过绩效考评和民主评选的方式选拔出上一年度的先进生产工作者、优秀岗位能手等先进个体，颁发奖金和证书，激发员工积极性和工作热情。

#### （三）、强化劳保，确保员工健康安全

在企业内部建立职业健康安全管理体系统，制定职业健康安全生



产责任制，加强基层员工劳动过程中的防护与管理，定期开展作业场所职业健康有害因素评估，对从事具有职业危害的岗位，组织职业卫生体检、建立职业健康档案，配备劳动防护用品、确保及时发现员工职业健康隐患，保障工作安全。对生产过程中产生的粉尘、噪声、苯、等比较明显的职业危害建立了清单，确定了熔炼炉操作工、拉直工、冷锯工、喷涂工共四个工作岗位属于职业危害岗位，为其专门配备了必要的且符合要求的劳动防护用品，并确保用品领用到岗到人，竭尽所能为公司每一位员工都营造一个健康、安全舒适的工作环境。

#### （四）、培训员工、储备人才

坚持人才强企战略，不断加强人才培养力度，为员工开展多元化、系统化的培训，给予员工广阔的发展空间和公平的发展机会，帮助员工充分释放个人潜能，实现个人的成长和价值，同时为公司持续发展和壮大提供人才支持。完善多层次人才培养体系、公司逐年加大人才培养投入，健全人才培养机制，引进专业培训机构、确定了人才分类和分层培养体系，建立了储备班子成员两年培养计划、职能技能人才培养计划以及全员综合素质培养计划等全方位人才培养规划。

目前在岗员工总数约近千人，每年员工的流动率不到 2%，这也客观反映了奋安在人本管理上具有较强的竞争优势。奋安作为有担当的民营企业，让每一位员工依法享受劳动保护法的权益是企业的基本义务，同时，我们还希望每一位选择奋安的员工能同公司一起成长和分享公司发展的成果。



## 四、服务客户，精益求精

奋安注重产品质量，发扬工匠精神！追求质量领先，确保客户满意与惊喜是奋安经营活动的第一要务。奋安以客户为中心，把为顾客服务摆在第一位，树立以消费者为中心的观念，想顾客之所想，急顾客之所急，满足顾客之所需。奋安始终将质量作为企业的生命，作为企业发展的根本，因此保障产品和服务质量，维护客户核心利益，获得客户认可及满意度，是奋安坚定不移的经营理念。

奋安致力于为建筑行业提供绿色、环保、高品质的产品和全方位的服务，在生产经营过程中，严格遵守国家法律法规和行业质量标准，始终坚持“不以牺牲产品质量来获取利润，不以牺牲奋安品牌来获得短暂扩张”的理念，不断完善企业质量管理体系，提高质量管理水平，严格防控质量风险，努力打造建筑行业喜爱和信赖的奋安品牌；树立了全面质量管理理念，对涉及的产品质量风险进行系统识别与评估，注重产品前端原材料供应质量风险控制，严格按照国家规定组织招标投标工作，选择有实力和优质的原材料供应商；在生产过程中，强化生产过程监督和随机取样，建立产品检测台账，确保出厂的产品都经过检验并有据可查。另外，奋安建立了完善产品追溯及质量管理机制，关注市场前端质量反馈，积极开展产品质量跟踪评估，对产品质量全过程的风险进行严格管控，确保奋安生产的每个产品都是合格产品。

奋安坚持专业化发展，在行业内精耕细作，寻求满足并超越客户需求的解决方案。“奋安”为中国驰名商标，在行业内拥有较高的品牌知名度和美誉度，树立起值得客户信赖的企业形象。

## 五、聚焦环境、安全、创造绿色节能的铝制精品

奋安铝业集团总部自建厂以来高度重视环境保护、节能降耗、安全生产、公共卫生等方面的管理工作，制定了《环境保护管理责任制度》、《环境应急准备和响应控制程序》、《环境因素识别与评价程序》、《环境事故调查控制程序》、《职业卫生管理制度》、《职业健康安全运行控制程序》、《能源管理控制程序》、《环境/职业健康安全目标和管理方案》、《职业健康安全应急准备和响应控制程序》、《能源管理制度》《能源监视、测量与分析控制程序》等系列相关管理制度，河南生产基地传承企业的优良传统，自建厂以来，认真宣传贯彻并执行国家的法律法规、标准及其他相关要求，从质量、环境、职业健康安全及能源管理各领域相继建立管理体系，制定各管理制度、规范等文件，通过定期的内审、管理评审，持续提高各领域管理体系的适宜性和充分性，对质量、环境、职业健康安全及能源管理的目标指标，从制定、实施、监督到持续改进，利用通用管理模型，针对各环节不断的循环改进，确保各领域管理绩效达到预期结果。

此外，奋安铝业高层领导深知企业是经济人、社会人、生态人的统一体，积极从各层次进行绿色企业文化建设，既重视经济效益，又要重视社会效益、生态效益，不断引进新工艺、新技术、新设备，满足现代消费者追求绿色产品的要求，提高企业产品的生态含量，树立良好的企业形象，目前，部分产品已取得绿色产品认证，采筑联盟产品认证。



下图为奋安产品安全、环保、能源消耗、安全生产、公共卫生的

控制方法：

控制方面	控制项目	风险因素	国家行业和公司标准	控制指标	测量方法	控制过程及方法
环境保护	工业固体废物和噪音等	影响厂区和周边整体的环境	环境空气质量标准 GB3095-2012；工业公司厂界噪声标准 GB 12523-2011；污水综合排放标准 GB8978-96	符合国家和地方相应标准；废弃物分类管理、综合利用；	公司内部自测和河南宜信检测技术服务有限公司测量	按照环境和职业健康管理体系标准手册、程序文件对项目进行环境影响评价，实施环保“三同时”管理，打造废弃物循环经济
能源资源消耗	水、电、气和油料等	增加生产成本；浪费能源资源；影响社会可持续发展	GB/T23331-2020 能源管理体系要求及使用指南 GB/T213512014 铝合金建筑型材单位产品能源消耗限额、能源管理相关制度文件	根据能源管理体系目标和指标制定能源消耗计划和指标	内部监测和统计分析	构建能源管理体系；加强宣传和监督的力度；推广利用节能新技术、新材料、新设备和先工艺
安全生产	火灾、触电、机械伤害、中毒和高处坠落等	人员伤亡；财产损失；影响社会稳定	相关法律法规及 GB/T 45001-2020 职业健康安全管理体系	杜绝重大事故，生产安全和职业健康保护	安全评价、定期检查	按照职业健康安全管理体系推进“危险辨别—标准化操作—安全培训—安全评价；执行“三同时”
公共卫生	粉尘和有害气体	导致中毒和尘肺病	生产过程安全卫生要求总则	执行行业标准	职业病危害评价机构抽检；安监局备案	健全职业卫生档案，个人防护用品发放和佩戴；每年组织一次职业危害人员体检

## 六、道德行为，公益支持

根据社会主义道德观（社会主义的义利观、致富观和竞争观）和平等交换、互相合作、文明经商、讲求信誉等观念，结合公司的核心价值观制定了企业诚信管理制度。公司坚持把诚信原则贯穿、渗透到企业理念和全部经营活动中，并通过强化教育、健全制度、规范流程、自我约束、完善监督等一系列严格措施，全力打造企业诚信体系，确保诚信原则得到有效实施。

在组织设置方面：公司设立审计部门合同审核专员负责对公司合同合法性、降低法律责任风险等方面的审核，辅导各部门对各类合同文件及法律相关文书的拟制、修订和审核；设立人力资源部对员工不合道德行为进行规范。

在员工行为方面：公司与员工建立合法、平等的劳动用工关系，为员工和公司创造“双赢”条件，制定了劳动合同制度、集体合同制度、工资协商制度和劳动争议调解制度等。

围绕组织应履行诚信，遵守道德行为，公司讲诚信作为企业核心价值观之一，引导公司员工形成职业化行为观念，不断提升个人职业素养。员工行为规范方面主要包括员工日常工作作风、形象规范（着装规范、仪容规范和举止规范）语言规范和行为规范（食堂就餐行为、宿舍行为、办公行为、接打电话行为、接待客户行为、会议行为和安全卫生行为）四方面。员工奖惩方面界定了奖惩的种类、金额和流程。

在关键领域：公司对中高层和采购、基建等特殊经济往来岗位实行离任审计；制定了《招标采购管理办法》、《经理人办公用房专项



清理整改措施》、《中基层员工任免管理制度》，加强对重点环节、重点部位岗位人员的监督、管理力度，确保治理商业贿赂承诺制，严格遵循公平竞争规则，引导公司管理人员及相关利益团体（如客户、供应商等）依法办事，诚实守信，自觉抵制见利忘义、损公肥私、不讲信用、欺骗欺诈等消极现象，树立企业良好形象确保双方业务活动公平、公开、公正、诚信、透明。

合作伙伴方面：公司正确处理与各相关方的关系，按期还贷、按时足额交税、严格履行合同，塑造奋安的“诚信”形象，建立了道德行为监测体系，以诚信作为企业内在的行为准则和信条，全方位的执行诚信理念，赢得了社会、客户、员工、合作伙伴的支持。

多年以来，在严格道德体系的监督和公司高层领导的带领下，公司认真实践诚信理念，严格履行道德准则，做到诚实守信，依法经营，依法纳税，不拖欠贷款，在顾客、用户、公众、社会中树立了良好的信用道德形象。

奋安在取得成功的同时，不忘回报合作伙伴、回报顾客、回报员工、回报社会。企业发展之初，高层领导就认识到企业的生存发展需要有一个和谐的社会环境、公共安全的人居环境，为此，依据发展方向和战略重点，制订了公司公益支持规划，确定支持地方基础设施建设、支持行业发展、教育文化、慈善等方面作为公益事业重点支持方向。

欢迎社会各界对奋安发展提出宝贵的意见和建议!



# 社会责任申明

一、本公司正式承诺：严格遵守国家相关的法律法规及当地劳动法律法规的规定；

二、本公司合作供方应遵守社会标准的所有规定及当时劳动法律法规的规定。履行以下职责：

- 1)、禁止使用童工和强迫劳动，不接受任何使用童工和强迫劳动的供应商或分包商；
- 2)、尊重工人自由，禁止任何形势的强迫劳动；
- 3)、提供安全卫生的工作和生活条件，确保员工的安全和健康；
- 4)、推动劳资合作，尊重员工的结社自由和集体谈判权；
- 5)、提供平等和公平的工作环境，禁止任何形势的歧视行为；
- 6)、尊重员工的基本人权，禁止任何形势的侮辱人格的行为；
- 7)、提供合理的工资福利，至少满足工人的基本需要和最低工资标准。

河南奋安铝业有限公司

2024年5月24日

